

## Småföretags VD:ar – Verkliga hjältar!

Nu har det gått nästan 20 år sedan jag tillsammans med några kollegor startade VD-stödet. De senaste åren har jag dragit ned på det operativa arbetet och ägnat mig åt roliga aktiviteter privat. En sak som är skönt med att vara pensionär är att man i princip slipper alla former av deadlines. Som en pensionärskompis sa "fuck deadlines" 😊. Här kommer några tankar omkring mina år som VD-stödjare. Som många av er känner till så är vår första kontakt med ett företag ett personligt möte. Där går vi igenom företagets situation och VD's tankar om framtiden. Detta möte brukar ta en till en och en halv timme. I ärlighetens namn så hinner man inte mer än skrapa på ytan av företaget, men det ger indikationer om företaget/VD'n kan vara behjälpt av, och nå sina mål med ett VD-stöd.

Genom åren har jag träffat 100-tals VD:ar på ett sådant första möte. Situationen hos företagen har varierat väldigt mycket. Allt från att VD:n behöver all hjälp hen kan få till att man inte ser några uppenbara hjälpbehov. Ägandet i de företag jag har fått uppdrag har varierat mellan att VD:n

- Har startat eller köpt företaget och äger hela bolaget
- Har tillsammans med kollega/kollegor startat och äger del av bolaget
- Har tillsammans med kollegor köpt ut den eller de som tidigare ägde och drev företaget
- Äger del av familjeföretaget tillsammans med syskon och föräldrar.
- Är externt tillsatt i svenskt eller utlandsägt dotterbolag.

Vilken insats som behövs varierar ofta beroende på ägarförhållandet. Det enda jag kan konstatera är att VD:n nästan alltid känner sig väldigt ensam i sin position och behöver stöd i sina beslut och företagsutvecklingen. Verkligheten i detta sammanhang är att de flesta bolag i denna storlek mycket sällan har ett fungerande styrelsearbete, vilket gör att behovet av stöd ökar ytterligare. Detta gäller även dotterbolag. Inte sällan hamnar VD-stödjare även i styrelsen. Jag har valt att sitta som adjungerad. alltså delta vid styrelsemöten utan rösträtt. Det är ett stöd som många upplevt som värdefullt.

Tillbaka till vilka VD:ar som väljer att ta in, eller inte ta in, ett VD-stöd. Kanske de största överraskningarna jag fått är de bolag som jag tyckt fungera bra och VD:n säger ungefär, "det här är skitbra" när kan du börja? Styrkan är en öppenhet hos vederbörande att lära sig nya saker och få företaget att gå ännu bättre. Kunskap är inte tungt att bära. Den andra ytterligheten är de som har uppenbara behov av hjälp men inte vill ta in den. Vad kan det bero på? En del människor har stora egon och anser det som en prestigeförlust att ta in ett externt stöd. Andra VD:ar får höra "vi satte dit dig för att göra det här jobbet" så varför ta in ett externt stöd. Uppenbart i detta sammanhang är att VD inte får något stöd från styrelsen. Några frågor, vad kan du om min bransch? Ofta är svaret, inte mycket. Jag brukar då undra om företaget inte kan sin egen bransch och vad de erbjuder? Är så fallet så är de ute på ganska djupt vatten. Vi kan inte lära en svetsare svetsa eller en målare att måla. Ett annat argument som dyker upp är, det kostar för mycket. I dessa sammanhang brukar det ofta räcka med att diskutera omkring vad är en kostnad och vad är en investering. VD-stödets hjälp skall man se som en investering. Utfallet från denna investering kan man räkna hem under många år framöver. Likaså skall kostnaden delvis belasta framtiden, som en avskrivning.

Efter alla dessa år som VD-stödjare kan jag konstatera att alla VD:ar för Sveriges små och medelstora företag här i landet är verkliga hjältar. Inte bara att ni erbjuder mängder med arbetstillfällen och därmed livskvalitet åt många människor och även skatteintäkter för den som gillar det. En sak som jag slogs av när jag började arbeta med denna företagsstorlek var hur mycket de behärskade inom sina företag. Det var allt ifrån operativt arbete i verkstaden till att köra lastbilar med släp till att sköta redovisningen inklusive räkna och betala ut löner. JA, säg vilken storföretags VD skulle klara alla dessa högst varierande uppgifter.

Lycka till och ha kul när ni jobbar tillsammans!

[stefan.erlandsson@vdstodet.se](mailto:stefan.erlandsson@vdstodet.se) , snart ex VD-stödjare