

Öppna dörrarna för nya möjligheter

Robin round-metoden bygger på att alla deltagare får dela med sig av en idé i tur och ordning och att ingen dominerar samtalet. När det är en persons tur kan de välja att dela en ny idé eller bygga vidare på någon annans förslag. Om någon inte har något att säga för tillfället, kan de säga "pass" och vänta till nästa runda. Processen fortsätter tills alla idéer är uttömda eller gruppen är överens om att avrunda.

Så här genomför metoden

1. **Förbered mötet:** Innan ni börjar, definiera tydligt syftet med brainstorming-sessionen. Vad vill ni uppnå? Att ha ett tydligt mål hjälper deltagarna att fokusera sina idéer. Ge gärna några exempel på tänkbara idéer för att sätta igång tankarna.
2. **Sätt upp reglerna:** Förklara reglerna tydligt för gruppen. Alla ska få en chans att bidra, och man går runt bordet i tur och ordning. Uppmuntra deltagarna att antingen komma med en ny idé eller bygga vidare på något tidigare sagt. Om någon inte har något att säga, säger de "pass" och turen går vidare.
3. **Starta första rundan:** Börja med en person, gärna dig själv som ledare, för att ge ett exempel. Dela en idé eller tankegång och låt därefter turen gå vidare till nästa person. Var noga med att hålla strukturen och säkerställ att ingen avbryter.
4. **Håll igång rundorna:** Fortsätt att gå runt bordet flera gånger, och låt varje deltagare komma till tals. Det är vanligt att de första rundorna bjuder på mer självklara förslag, medan de senare rundorna lockar fram mer kreativa och djärva idéer. Ju längre sessionen pågår, desto djupare gräver ni i problemställningen.
5. **Dokumentera idéerna:** Under brainstorming-sessionen är det bra att dokumentera alla idéer synligt, exempelvis på en whiteboard eller digital skärm. På så sätt kan gruppen enkelt se vad som redan har föreslagits och undvika upprepningar. Detta hjälper också till att skapa en visuell översikt som kan inspirera till nya tankar.
6. **Avsluta och prioritera:** När gruppen känner att alla idéer är uttömda, kan ni sammanfatta och börja prioritera. Diskutera vilka förslag som är mest relevanta och vilka som har störst potential. Nu ni troligtvis en bred bas av idéer, redo att bearbetas vidare.

Fördelar med Robin round

Medarbetarna spelar en viktig roll för företagets framgång och detta är en effektiv metod för att fånga upp allas idéer. Gör brainstorming till en laginsats där varje röst blir hörd, vilket inte bara kan leda till bättre lösningar utan skapar också en starkare känsla av delaktighet.

Nästa gång ni samlas för att diskutera nya idéer eller lösa problem, prova att använda metoden. Det är en enkel, effektiv och strukturerad metod som kan öppna dörrar till oväntade möjligheter.

jan.marcusson-stahl@vdstodet.se

[Jan Marcusson-Ståhl](#)